

教育計画

看護教育企画委員会が中心となり、1年間の教育スケジュールを計画し、実施・評価を行っています。研修費(地域人材手当に含まれる)として、毎月2万円が支給されることも当院の大きな特徴です。

教育理念

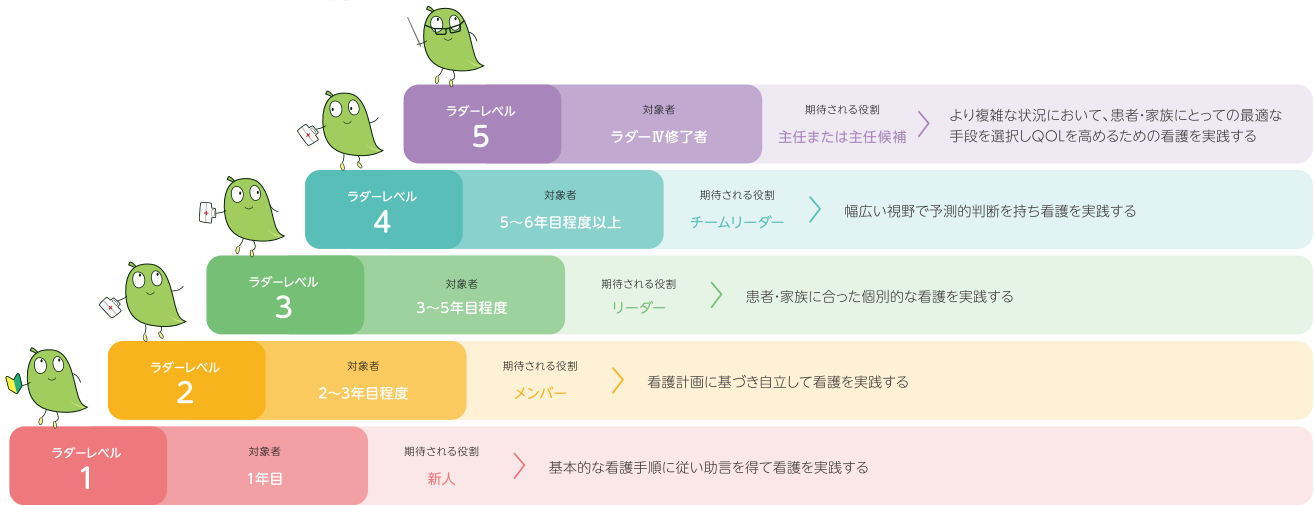
当院の看護理念に基づき、その人らしく生活できるように、安全で質の高い看護が実践できる看護職を育成します。

教育目的

- 科学的根拠に基づいた専門的な知識と技術を習得し、看護実践できる人材を育成します。
- 生命倫理・看護倫理に基づき、看護実践できる人材を育成します。
- 地域・社会のニーズをとらえ、柔軟に対応できる人材を育成します。
- 専門職・組織人として自律性を高め、責任ある行動がとれる人材を育成します。

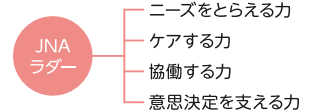
キャリア開発構成図

●クリニカルラダーレベルの流れ



教育の概要

厚生労働省「新人職員研修ガイドライン」と日本看護協会「JNAラダー」に基づき、独自の教育システムを導入し、OJTと集合研修を組み合わせた教育を行っています。



●研修プログラム

| レベル | ジェネラリスト | スペシャリスト | 管理コース |
|------------|--|---|--|
| 5 実務研修5 | へき地研修 災害看護研修 認知症看護研修 がん関連看護研修(緩和ケア・薬物療法) ELNEC-J | 認定看護師 専門看護師 当協会による特定ケア看護師 看護協会による特定看護師 | 認定看護管理者 サードレベル セカンドレベル ファーストレベル |
| 4 実務研修4 | 家族看護研修 感染エキスパート 小児看護研修 看護研究 | ↑ | 管理者任用候補試験受験支援 |
| 3 実務研修3 必修 | 退院支援研修 実地指導者研修 必修 コミュニケーション(II) | 特定行為に係る 看護師資格取得への受講支援 専門・認定看護師等資格取得への支援 | |
| 2 実務研修2 必修 | コミュニケーション(I) | | |
| 1 実務研修1 必修 | 新人教育プログラムをご参照ください | | |

●新人教育プログラム

